ESTUDIO Y ANÁLISIS ECONÓMICO DEL SECTOR PARA ADELANTAR UN PROCESO DE MINIMA CUANTIA
(SUBSECCIÓN 6 - Artículo 2.2.1.1.1.6.1 del Decreto 1082 de 2015)

1 DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROCESO DE SELECCIÓN DEL BIEN, OBRA O SERVICIO.

OBJETO: *"*Contratar la realización de las actividades de intervención para clima organizacional, a través de metodologías de integración y participativa; que logren mejorar el rendimiento laboral y la calidad de vida de la población trabajadora del SENA de la regional San Andrés"

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN: La Selección del contratista se realizará a través de la modalidad de MÍNIMA CUANTÍA, con fundamento en lo dispuesto en el numeral 5 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, el artículo 94 de la Ley 1474 de 2011 y lo reglamentado por el artículo 2.2.1.2.1.5.1 del Decreto 1082 de 2015.

TIPOLOGÍA DE CONTRATO: SERVICIOS.

PRESUPUESTO OFICIAL ESTIMADO: **VEINTE MILLONES DE PESOS M/CTE. ($20.000.000)**

CLASIFICACIÓN UNSPSC:

La actividad que la entidad pretende ejecutar se encuentra debidamente identificada a través del clasificador de bienes y servicios al cual pertenecen, con código:

Tabla 1: CLASIFICACION UNSPSC – Decreto 1082 de 2015

UNSPSC – Decreto 1082 de 2015 (o norma vigente)			
ÍTEM	**GRUPO**	**CÓDIGO**	**DENOMINACIÓN (Clase o producto)**
1	F	80111623	Formación o desarrollo laboral
2	F	90101600	Servicios de catering

2 ASPECTOS GENERALES DEL MERCADO

2.1 CONTEXTO GEOGRÁFICO EN EL CUAL SE DEBE CUMPLIR EL OBJETO DEL PROCESO:

San Andrés Islas. El territorio del archipiélago posee una extensión total de 350.000 km² , uno se localizada en el mar Caribe, a unos 191 kilómetros al este de Nicaragua y al noreste de Costa Rica y 775 kilómetros al noroeste de la costa de Colombia. Los 26 km2 de superficie la convierten en la isla más grande del archipiélago. Providencia, la isla que le sigue en tamaño se encuentra a 80 km al noreste.

.

ESTUDIO Y ANÁLISIS ECONÓMICO DEL SECTOR PARA ADELANTAR UN PROCESO DE MINIMA CUANTIA
(SUBSECCIÓN 6 - Artículo 2.2.1.1.1.6.1 del Decreto 1082 de 2015)



Fuente: Imágenes Google

Vías de comunicación:

Aéreas:

Por vía aérea: Se logra el desplazamiento nacional desde Bogotá, barranquilla, Cartagena y Medellín a otras ciudades es por medio de conexiones de vuelo. El vuelo más cercano es la ruta de San Andrés – Cartagena con una estimación de 1 hora. Desplazamiento internacional son vuelos directos a Panamá con una duración de 45 minutos.

Terrestres:

En el Departamento de San Andrés se desplaza internamente por medio de buses, carro y motocicletas.

Marítimo:

El transporte marítimo se realiza para el desplazamiento de mercancías desde el océano Colombiano Mar Caribe y pacífico. También importaciones internaciones de mercancías desde Panamá y Miami.

2.2 CONTEXTO TECNICO EN EL CUAL SE DEBE CUMPLIR EL OBJETO DEL PROCESO:

La Regional San Andrés del SENA presenta una dinámica laboral particular debido a su composición multicultural (comunidades raizales, continentales y extranjeras). Durante el ciclo anterior, se identificó que el clima organizacional es un factor estratégico que influye directamente en la satisfacción, la retención del

talento y la eficiencia institucional. La intervención realizada previamente demostró que el abordaje de habilidades blandas y gestión emocional genera un impacto positivo en la cohesión de los equipos.

La contratación de una intervención en clima organizacional para la vigencia 2026 en la Regional San Andrés del SENA se justifica en la necesidad de dar continuidad y sostenibilidad a los procesos de fortalecimiento del ambiente laboral, en coherencia con los hallazgos identificados en el informe de intervención del año anterior y los resultados de la batería de riesgo psicosocial aplicada en 2024.

En el proceso adelantado durante la vigencia anterior, se evidenció que, si bien se lograron avances en el fortalecimiento de competencias relacionadas con la comunicación, el liderazgo, la gestión del conflicto, el trabajo en equipo y la inclusión, persisten oportunidades de mejora asociadas a la cohesión organizacional, la alineación comunicativa, la confianza entre equipos y la gestión de la diversidad cultural.

Asimismo, se identificó la necesidad de implementar acciones sostenidas en el tiempo que permitan consolidar los aprendizajes adquiridos y evitar la reaparición de dinámicas organizacionales que pueden afectar el clima laboral y la productividad institucional.

De igual manera, los resultados generales de la batería de riesgo psicosocial 2024 evidencian la presencia de niveles diferenciados de riesgo en factores intralaborales y extralaborales, así como la existencia de condiciones asociadas a demandas laborales, liderazgo, relaciones sociales y niveles de estrés que requieren intervención y seguimiento continuo.

Estos hallazgos confirman la necesidad de fortalecer estrategias de promoción, prevención e intervención orientadas a mitigar los factores de riesgo psicosocial y a consolidar entornos de trabajo saludables.

En este sentido, en la ejecución del objeto contractual, el contratista se obliga a ofrecer los siguientes servicios:

ITEM	DESCRIPCION PROCEDIMIENTO	CANTIDAD
1	Taller lúdico liderazgo adaptativo	2
2	Taller vivencial – grupos de Bienestar	1
3	Sinergia Pedagógica – instructores	1
4	Encuentro de Autocuidado y Reconocimiento Mutuo – funcionarios y contratistas	1
5	Refrigerios	74

2.3 CONTEXTO ECONOMICO EN EL CUAL SE DEBE CUMPLIR EL OBJETO DEL PROCESO:

- ✓ **BRUTO (PIB)**

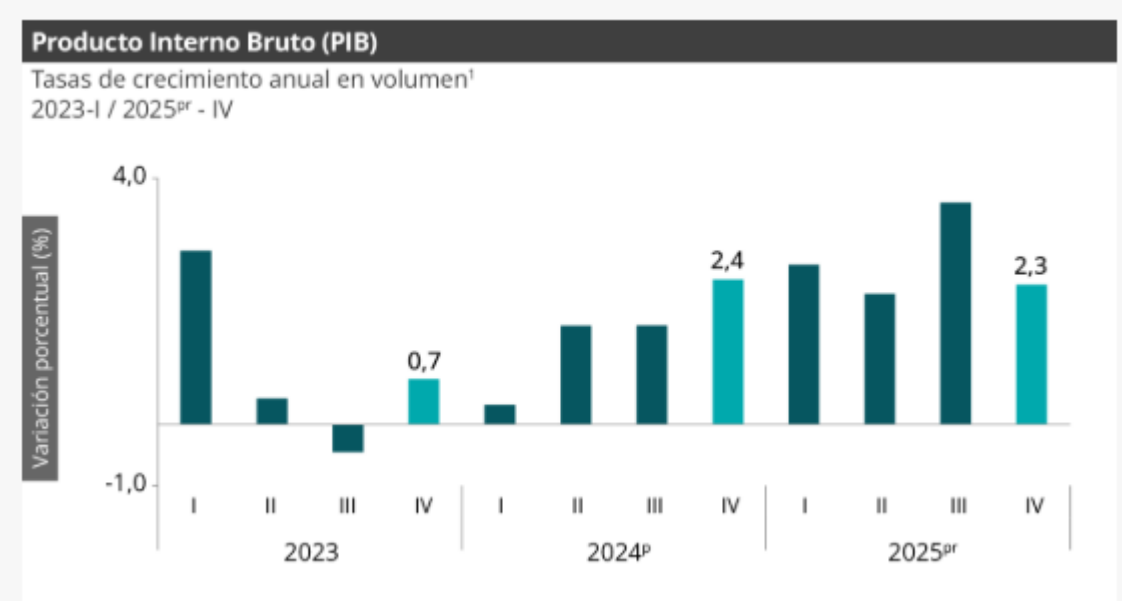
Bienes y servicios producidos en un país durante un período de tiempo determinado. Incluye la producción generada por nacionales residentes en el país y por extranjeros residentes en el país, y excluye la producción

de nacionales residentes en el exterior. El PIB representa el resultado final de la actividad productiva de las unidades de producción residentes. Se mide desde el punto de vista del valor agregado, de la demanda o las utilizaciones finales de los bienes y servicios y de los ingresos primarios distribuidos por las unidades de producción residentes.

Producto Interno Bruto (PIB) nacional trimestral

Información IV trimestre 2025

El Producto Interno Bruto crece 2,6% en el año 2025^{pr} respecto al año 2024^{p}.



Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

- Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 4,6% (contribuye 0,9 puntos porcentuales a la variación anual).
- Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 4,5% (contribuye 0,8 puntos porcentuales a la variación anual).
- Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 9,9% (contribuye 0,4 puntos porcentuales a la variación anual).

ESTUDIO Y ANÁLISIS ECONÓMICO DEL SECTOR PARA ADELANTAR UN PROCESO DE MINIMA CUANTIA
(SUBSECCIÓN 6 - Artículo 2.2.1.1.1.6.1 del Decreto 1082 de 2015)

En el cuarto trimestre de 2025[pr], el Producto Interno Bruto en su serie original, crece 2,3% respecto al mismo periodo de 2024[p]. Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

- Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 4,8% (contribuye 0,9 puntos porcentuales a la variación anual).
- Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 3,4% (contribuye 0,7 puntos porcentuales a la variación anual).
- Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 11,5% (contribuye 0,5 puntos porcentuales a la variación anual).

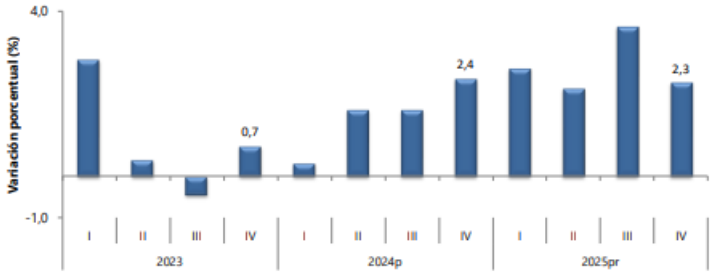
Respecto al trimestre inmediatamente anterior, el Producto Interno Bruto en su serie ajustada por efecto estacional y calendario crece 0,1%. Cuando se observa el comportamiento de las actividades económicas relacionadas:

- Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 4,6%.
- Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 1,6%.
- Explotación de minas y canteras crece 1,2%.

ESTUDIO Y ANÁLISIS ECONÓMICO DEL SECTOR PARA ADELANTAR UN PROCESO DE MINIMA CUANTIA
(SUBSECCIÓN 6 - Artículo 2.2.1.1.1.6.1 del Decreto 1082 de 2015)

Producto Interno Bruto (PIB)
IV trimestre 2025 preliminar

Gráfico 1. Producto Interno Bruto
Tasa de crecimiento en volumen[1]
2023-I / 2025[pr]-IV



Fuente: DANE, PIB_T
[1]Series encadenadas de volumen con año de referencia 2015
[pr]preliminar
[p]provisional

Tabla 1. Valor agregado por actividad económica
Tasas de crecimiento en volumen[1]
Cuarto trimestre 2025[pr]

Actividad económica	Tasas de crecimiento (%)		
	Serie original		Serie ajustada por efecto estacional y calendario
	Año total	Anual	Trimestral
	2025[pr] / 2024[p]	2025[pr]-IV / 2024[p]-IV	2025[pr]-IV / 2025[pr]-III
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3,1	-0,4	-2,6
Explotación de minas y canteras	-6,2	-2,9	1,2
Industrias manufactureras	1,9	1,0	-1,6
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado[2]	1,1	2,9	0,8
Construcción	-2,8	-2,6	-1,5
Comercio al por mayor y al por menor[3]	4,6	3,4	1,6
Información y comunicaciones	1,0	-1,2	-2,0
Actividades financieras y de seguros	2,8	0,7	-2,4
Actividades inmobiliarias	2,0	1,9	0,4
Actividades profesionales, científicas y técnicas[4]	1,3	1,5	0,4
Administración pública, defensa, educación y salud[5]	4,5	4,8	0,2
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios[6]	9,9	11,5	4,6
Valor agregado bruto	**2,7**	**2,3**	**-0,1**
Impuestos menos subvenciones sobre los productos	2,5	2,5	0,6
Producto Interno Bruto	**2,6**	**2,3**	**0,1**

Fuente: DANE, PIB_T

VARIABLES ECONÓMICAS

ESTUDIO Y ANÁLISIS ECONÓMICO DEL SECTOR PARA ADELANTAR UN PROCESO DE MINIMA CUANTIA
(SUBSECCIÓN 6 - Artículo 2.2.1.1.1.6.1 del Decreto 1082 de 2015)

Los indicadores nacionales como factor de análisis del comportamiento de la economía colombiana que pueden incidir en el presente proceso contractual reflejan la siguiente información:

- Dólar TRM - $ 3.729 pesos
- IPC: el Índice de Precios al Consumidor (IPC) variación mensual marzo 2026 0,78%
- PIB: El PIB crece 2,6% en el año 2025.

3 COMPORTAMIENTO DEL GASTO HISTÓRICO

El SENA - Regional San Andrés en las vigencias anteriores han adquirido el servicio de intervención en clima organizacional, como se evidencia a continuación:

Entidad:	SENA Regional San Andrés
No. del proceso:	CD-RSAI-0394-2025
Modalidad:	Contratación directa
No. del contrato:	CO1. PCCNTR.7973310
Objeto:	Contratar la realización de las actividades de intervención para clima organizacional, a través de metodologías de integración y participativa; que logren mejorar el rendimiento laboral y la calidad de vida de la población trabajadora del SENA de la regional San Andrés
Valor:	18.360.000
Plazo:	60 días

Entidad:	SENA Regional San Andrés
No. del proceso:	PSP-SAD-00367-2024
Modalidad:	Contratación directa
No. del contrato:	CO1.PCCNTR.6339831
Objeto:	Prestar servicios profesionales para la realización de las actividades de intervención para clima organizacional del SENA regional San Andrés de la vigencia 2024
Valor:	18.360.000,00
Plazo:	4 (Meses)

Entidad:	SENA Regional San Andrés
No. del proceso:	MC-SAD-00474-2023
Modalidad:	Prestación de servicios
No. del contrato:	CO1.PCCNTR.5410566

ESTUDIO Y ANÁLISIS ECONÓMICO DEL SECTOR PARA ADELANTAR UN PROCESO DE MINIMA CUANTIA
(SUBSECCIÓN 6 - Artículo 2.2.1.1.1.6.1 del Decreto 1082 de 2015)

Objeto:	CONTRATAR LA REALIZACION DE LAS ACTIVIDADES DE INTERVENCION PARA CLIMA ORGANIZACIONAL, A TRAVÉS DE METODOLOGIAS DE INTEGRACIÒN Y PARTICIPATIVA; QUE LOGREN MEJORAR EL RENDIMIENTO LABORAL Y LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA DEL SENA REGIONAL SAN ANDRES
Valor:	$ 6.999.000
Plazo:	60 días

Entidad:	SENA Regional San Andrés
No. del proceso:	MC-SAD-000432-2021
Modalidad:	Mínima cuantía
No. del contrato:	CO1.PCCNTR.2940569
Objeto:	CONTRATAR LA REALIZACION DE LAS ACTIVIDADES DE INTERVENCIÓN PARA CLIMA ORGANIZACIONAL, A TRAVES DE METODOLOGIAS DE INTEGRACION Y PARTICIPATIVA; QUE LOGREN MEJORAR EL RENDIMIENTO LABORAL Y LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACION TRABAJADORA DEL SENA REGIONAL SAN ANDRES.
Valor:	4.968.000
Plazo:	45 (Días)

4 ESTUDIO DE LA OFERTA

Para la vigencia 2026, se ha verificado la existencia de oferta competitiva para la intervención en clima organizacional en la Regional San Andrés. El mercado cuenta con entidades con capacidad técnica y operativa para cumplir el objeto, incluyendo Cajas de Compensación y firmas de consultoría especializadas.

Se confirma la pluralidad de oferentes, toda vez que la Entidad cuenta a la fecha con dos (2) cotizaciones de prestadores interesados, lo cual garantiza la libre concurrencia en la plataforma SECOP II y permite la selección objetiva bajo la modalidad de Mínima Cuantía.

A diferencia de procesos de contratación directa, para esta vigencia se evidencia que el objeto contractual permite la participación de diversos actores. Si bien el factor de insularidad en San Andrés es una variable crítica, el mercado ofrece prestadores que pueden operar de manera presencial o mediante equipos locales, garantizando la libre concurrencia y la competitividad en el proceso de Mínima Cuantía.

5 ESTUDIO DE MERCADO.

Para el estudio de mercado y análisis económico de la contratación de clima organizacional en el SENA Regional San Andrés, se estableció el presupuesto oficial mediante un análisis integral que incluyó la solicitud de cotizaciones a proveedores, la consulta de precios históricos y la revisión de procesos similares en SECOP II. Se aclara que este sondeo no genera compromisos contractuales para la entidad y tuvo como fin exclusivo determinar la realidad del mercado. Como resultado, se recibieron dos cotizaciones de entidades interesadas, con las cuales se realizó un promedio simple para definir los valores unitarios y el presupuesto total, garantizando que el valor sea acorde a las particularidades logísticas de la isla. Este análisis asegura que la

ESTUDIO Y ANÁLISIS ECONÓMICO DEL SECTOR PARA ADELANTAR UN PROCESO DE MINIMA CUANTIA
(SUBSECCIÓN 6 - Artículo 2.2.1.1.1.6.1 del Decreto 1082 de 2015)

entidad cuente con una base económica sólida para convocar la mínima cuantía, permitiendo seleccionar la oferta con el menor precio que cumpla satisfactoriamente con los objetivos de intervención psicosocial y bienestar laboral para los funcionarios.

ESTUDIO DE MERCADO +A1:E10				
		CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR - CAJASAI		
ITEM	DESCRIPCION PROCEDIMIENTO	CANTIDAD	VALOR UND	TOTAL CANT
1	**ACTIVIDAD 1 :** Taller con los con los diferentes grupos o comités (CCL, COPASST, SINDICATOS, Lideres / dinamizadores). Taller lúdico liderazgo adaptativo,Teniendo en cuenta **tematicas** a desarrollar: -Comunicación asertiva y efectiva - trato humanizado resolución de conflictos. -Estándares de liderazgo: rituales de comunicación, reuniones efectivas y gestión de acuerdos. - Mediación y gestión del conflicto para alinear la comunicación. Reconocimiento al liderazgo ejemplar (reconocimiento a 5 lideres), por medio de eleccion o votacion virtual donde se reconozcan 5 categorias: - Líder Inspirador y Empático - Facilitador del Trabajo en Equipo - Impulsor del Desarrollo del Talento	1	$ 1.530.000	$ 1.530.000
2	**ACTIVIDAD 2 :** Taller con los con los diferentes grupos o comités (CCL, COPASST, SINDICATOS, Lideres / dinamizadores). Taller lúdico liderazgo adaptativo,Teniendo en cuenta **tematicas** a desarrollar: -Comunicación asertiva y efectiva - trato humanizado resolución de conflictos. -Estándares de liderazgo: rituales de comunicación, reuniones efectivas y gestión de acuerdos. - Mediación y gestión del conflicto para alinear la comunicación. Reconocimiento al liderazgo ejemplar (reconocimiento a 5 lideres), por medio de eleccion o votacion virtual donde se reconozcan 5 categorias: - Líder Inspirador y Empático - Facilitador del Trabajo en Equipo	1	$ 1.530.000	$ 1.530.000
3	Taller vivencial con los integrantes de los diferentes grupos o equipos de bienestar del funcionario (coro, danza, deportes), teniendo en cuenta La clave es fomentar la comprensión, el respeto y la búsqueda de soluciones que integren las diferentes perspectivas. **Temas** a tratar en los talleres o actividades: -sesgos inconscientes perspectiva intercultural y lenguaje inclusivo - comunicación asertiva y efectiva **nota:** la actividad debera contar con un intermedio de pausa activa por medio de rumba o actividades lúdicas. se debe realizar una evaluacion de conocimiento y satisfaccion de la actividad realizada **total tiempo**: 3 horas **refrigerio**: NO **cantidad personas**: 50	1	$ 3.600.000	$ 3.600.000
4	**ACTIVIDAD 4** Taller ludico y recreativo Sinergia Pedagógica en el que se traten **temas** como - •Sesgos inconscientes •Perspectiva intercultural lenguaje inclusivo •Inteligencia emocional •Manejo de estrés •Comunicación efectiva **NOTA:** la actividad debera contar con un intermedio de pausa activa por medio de rumba o actividades lúdicas. se debe realizar una evaluacion de conocimiento y satisfaccion de la actividad realizada. **total tiempo**: 3 horas **refrigerio**: NO	1	$ 4.000.000	$ 4.000.000
5	**ACTIVIDAD 5** Encuentro lúdico y recreativo de Autocuidado y Reconocimiento Mutuo, en donde a través de juegos, dinámicas grupales, actividades creativas y espacios de reflexión. Se buscará un ambiente seguro y de confianza donde los participantes se sientan cómodos para compartir y explorar sus propias formas de ser y las de los demás. **tema**desarrollar - gestión del estrés - mindfulness - autocuidado en picos de carga laboral - comunicacion asertiva **certificado reconocimientos**, Espacio de reconocimiento mutuo orientados a validar la diversidad como recurso estratégico.(10 certificados de reconocimiento) - Empatía Laboral -Compromiso Institucional -formenta el trabajo en Equipo - mas colaborador	1	$ 4.340.000	$ 4.340.000
	Servicios logisticos: EL proveedor proporcionara los expertos necesarios para la realización de las actividades, de acuerdo a la metodología aplicada, los materiales, ayudas audiovisuales, alimentación en las actividfades requerida por el supervisor, asi como los certificados de reconocimientos para lideres y funcionarios, y demás elementos necesarios para el desarrollo adecuado de las actividades. el espacio para el desarrollo de las actividades sera brindado por el SENA		$ 5.000.000	$ 5.000.000
	TOTAL			$ 20.000.000

ESTUDIO Y ANÁLISIS ECONÓMICO DEL SECTOR PARA ADELANTAR UN PROCESO DE MINIMA CUANTIA
(SUBSECCIÓN 6 - Artículo 2.2.1.1.1.6.1 del Decreto 1082 de 2015)

El estudio de mercado arrojó un precio promedio de $20.000.000, ajustándose al Certificado de Disponibilidad Presupuestal (CDP) por un monto de $20.000.000 para esta contratación.

El estudio realizado arroja un valor de **VEINTE MILLONES PESOS M/CTE. (**$20.000.000**).**

Dada en San Andrés Islas, el treinta y un (31) dias del mes de Agosto del año dos mil veintiséis (2026).



Shelly Rose Hall Bryan
Coordinadora Grupo de Gestión Talento Humano

Proyectó: Leidy Julieth Agudelo López- psicóloga organizacional de la regional
Revisó: Paola Orta /Apoyo Admón. GGTH .